

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

Список изменяющих документов  
(в ред. Указов Главы РД  
от 08.09.2021 N 158, от 21.12.2021 N 215,  
от 16.12.2022 N 236, от 09.06.2023 N 124,  
от 28.12.2024 N 191)

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Дагестан и работы с ним.  
(в ред. [Указа](#) Главы РД от 08.09.2021 N 158)

2. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Дагестан состоит из кадрового резерва Республики Дагестан (далее - республиканский кадровый резерв) и кадровых резервов государственных органов Республики Дагестан (далее - кадровые резервы государственных органов).

3. Республиканский кадровый резерв формируется для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан (далее - должности гражданской службы) высшей, главной и ведущей групп из государственных гражданских служащих Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) и граждан Российской Федерации, не состоящих на государственной гражданской службе Республики Дагестан (далее - граждане), включенных в кадровые резервы государственных органов.  
(в ред. [Указа](#) Главы РД от 08.09.2021 N 158)

4. Кадровые резервы государственных органов представляют собой сформированные в порядке, установленном [статьей 62](#) Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. N 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" (далее - Закон Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан"), группы гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности гражданской службы.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

5. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;
- г) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в государственном органе Республики Дагестан (далее - государственный орган);
- д) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня;
- е) персональная ответственность руководителя государственного органа (далее - представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;
- ж) объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях;

з) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе.

6. Формирование кадрового резерва государственного органа и работа с ним включают в себя:

- а) определение потребностей государственного органа в кадрах;
- б) включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих и граждан;
- в) ведение кадрового резерва государственного органа;
- г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровых резервах;
- д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва государственного органа.

7. Формирование республиканского кадрового резерва и работа с ним предусматривают:

- а) включение в республиканский кадровый резерв гражданских служащих и граждан;
- б) ведение республиканского кадрового резерва;
- в) рассмотрение запросов государственных органов о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантные должности гражданской службы из республиканского кадрового резерва;
- г) исключение гражданских служащих и граждан из республиканского кадрового резерва.

8. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва государственного органа, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров (далее - кадровая служба государственного органа).

Формирование республиканского кадрового резерва и работа с ним осуществляются государственным органом по управлению государственной службой Республики Дагестан (далее - уполномоченный орган) на основании информации, представленной кадровыми службами государственных органов.

9. При анализе потребности государственных органов в кадровом резерве учитываются:

- а) должности, по которым формируется кадровый резерв;
- б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;
- в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;
- г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности государственных органов;
- д) степень обеспеченности кадровым резервом;
- е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

Планирование потребности государственных органов в кадровом резерве осуществляется исходя из того, что количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв государственного органа, не должно превышать одну треть от установленной численности имеющих в государственном органе должностей гражданской службы.

10. Кадровый резерв государственного органа формируется представителем нанимателя.

11. Кадровый резерв государственного органа формируется для замещения вакантных должностей гражданской службы в этом государственном органе.

Кадровый резерв государственного органа для замещения вакантных должностей младшей группы может формироваться по решению представителя нанимателя.

12. В соответствии с [Законом](#) Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" включение в кадровый резерв государственного органа производится:

- а) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;
- б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;
- в) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;
- г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;
- д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 46](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" с согласия указанных гражданских служащих;
- е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 35](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" либо упразднением государственного органа в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 35](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;
- ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 37](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", с согласия указанных гражданских служащих;

з) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с [пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 26](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" на иную должность гражданской

службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы в соответствии со [статьей 26](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих.

13. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв государственного органа, не должно превышать одну треть от установленной численности имеющих в государственном органе должностей гражданской службы, за исключением случая, предусмотренного пунктом 13.1 настоящего Положения.

13.1. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв государственного органа, более половины от общей численности гражданских служащих которого обеспечивают использование и эксплуатацию в Республике Дагестан государственных автоматизированных систем Российской Федерации, не должно превышать установленную численность имеющих в данном государственном органе должностей гражданской службы.

14. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа объявляется по решению представителя нанимателя.

15. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится в соответствии с порядком, установленным [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. N 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов" и [статьей 20](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", конкурсной комиссией, образованной в государственном органе для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

16. В кадровый резерв государственного органа по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

17. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению представителя нанимателя, основанному на решении конкурсной комиссии, образованной в этом государственном органе, и с согласия участника конкурса включается в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

18. По результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 46](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" гражданский служащий в течение одного месяца после проведения аттестации включается в кадровый резерв соответствующего государственного органа по решению представителя нанимателя, основанному на решении аттестационной комиссии, образованной в этом государственном органе. При этом в решениях аттестационной комиссии и представителя нанимателя указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий в течение одного месяца после проведения аттестации включается в кадровый резерв государственного органа.

19. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с [подпунктами "е" и "ж" пункта 12](#) настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

20. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

21. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

21.1. В кадровый резерв государственного органа не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное [пунктом 2](#) или [3 части 1 статьи 55](#) либо [пунктом 2](#) или [3 части 1 статьи 57.1](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", за исключением основания включения в кадровый резерв, предусмотренного [подпунктом "з" пункта 12](#) настоящего Положения.

22. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва) государственного органа, в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта кадровой службой государственного органа выдается (направляется по почте) копия соответствующего правового акта (выписка из правового акта). Соответствующие правовые акты государственного органа хранятся в личных делах гражданских служащих.

22.1. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа, размещаются на официальных сайтах этого органа и государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет".

23. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве государственного органа, имеют право на основании письменного обращения на имя руководителя соответствующего государственного органа получить копию правового акта (выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва) государственного органа.

Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте) в течение 14 дней со дня получения письменного обращения.

23.1. Срок пребывания гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве государственного органа составляет три года.

24. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа на бумажном и электронном носителях по формам согласно [приложениям N 1 и N 2](#) к настоящему Положению.

25. Государственные органы в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта государственного органа о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровые резервы, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа, направляют в уполномоченный орган копию соответствующего правового акта.

26. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению соответствующего представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

26.1. Гражданский служащий (гражданин), состоящий в кадровом резерве государственного органа, с его согласия и по решению представителя нанимателя может быть назначен на должность нижестоящей группы должностей гражданской службы по отношению к той, в кадровом резерве на которую он состоит, в случае его соответствия квалификационным требованиям для замещения данной должности гражданской службы.

(п. 26.1 введен [Указом](#) Главы РД от 28.12.2024 N 191)

27. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из кадрового резерва государственного органа (кадровый резерв государственного органа не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве государственного органа, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа, от замещения вакантной должности гражданской службы) представитель нанимателя направляет в уполномоченный орган запрос о поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее - запрос).

28. В запросе указывается наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа (при наличии).

К запросу прилагается копия должностного регламента по вакантной должности гражданской службы.

29. При поступлении запроса уполномоченный орган предварительно рассматривает кандидатуры из республиканского кадрового резерва по соответствующим специальности, направлению подготовки для возможного назначения на вакантную должность гражданской службы.

По результатам предварительного рассмотрения представителю нанимателя вносится предложение о рассмотрении кандидатуры (кандидатур) для замещения должности гражданской службы из республиканского кадрового резерва.

30. Если республиканский кадровый резерв не сформирован, а также в случае отсутствия гражданских служащих (граждан), состоящих в республиканском кадровом резерве, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, уполномоченный орган информирует об этом представителя нанимателя, направившего соответствующий запрос.

31. Координация деятельности государственных органов по формированию кадровых резервов осуществляется уполномоченным органом.

32. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, осуществляется государственным органом, в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

33. Республиканский кадровый резерв формируется уполномоченным органом для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из числа гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

34. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровых резервах государственных органов и включенных в указанные кадровые резервы для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, представляется в уполномоченный орган кадровой службой соответствующего государственного органа по формам согласно [приложениям N 1 и N 2](#) к настоящему Положению на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы

представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв соответствующего государственного органа или исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва соответствующего государственного органа.

35. Включение гражданских служащих (граждан) в республиканский кадровый резерв производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

36. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в республиканский кадровый резерв, не должно превышать одну треть от общей численности должностей гражданской службы во всех государственных органах.

37. Уполномоченный орган не реже одного раза в квартал осуществляет включение гражданских служащих (граждан) в республиканский кадровый резерв на основании информации, указанной в [пункте 34](#) настоящего Положения, в порядке, установленном уполномоченным органом.

38. Ведение республиканского кадрового резерва осуществляется уполномоченным органом на бумажном и электронном носителях по формам согласно [приложениям N 1 и N 2](#) к настоящему Положению.

39. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в республиканском кадровом резерве, осуществляется уполномоченным органом во взаимодействии с кадровой службой соответствующего государственного органа.

40. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в республиканском кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в республиканский кадровый резерв.

40.1. Гражданский служащий (гражданин), состоящий в республиканском кадровом резерве, с его согласия и по решению представителя нанимателя может быть назначен на должность нижестоящей группы должностей гражданской службы по отношению к той, в кадровом резерве на которую он состоит, в случае его соответствия квалификационным требованиям для замещения данной должности гражданской службы.

41. Правовой акт государственного органа о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва направляется в уполномоченный орган в трехдневный срок с даты его принятия.

42. Гражданские служащие (граждане), состоящие в республиканском кадровом резерве, имеют право на основании письменного обращения на имя руководителя уполномоченного органа получить выписку из решения о включении их в республиканский кадровый резерв. Выписка выдается (направляется по почте) в течение 14 дней со дня получения обращения.

43. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;

б.1) назначение на должность гражданской службы нижестоящей группы должностей гражданской службы по отношению к той, в кадровом резерве на которую состоит гражданский служащий;

в) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному [пунктом 8.2](#) или [8.3 части 1 статьи 35](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", либо по одному из оснований, предусмотренных [частью 1 статьи 37](#) указанного Закона, либо увольнения при невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с [пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 26](#) названного Закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе гражданского служащего от перевода в соответствии со [статьей 26](#) указанного Закона;

г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с [пунктом 3 части 16 статьи 46](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное [пунктом 2](#) или [3 части 1 статьи 55](#) либо [пунктом 2](#) или [3 части 1 статьи 57.1](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", за исключением наличия такого дисциплинарного взыскания у гражданского служащего при его включении в кадровый резерв по основанию, предусмотренному [подпунктом "з" пункта 12](#) настоящего Положения;

е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;

з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного [статьей 23.1](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";

и) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы,

для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с [подпунктами "е" - "з" пункта 12](#) настоящего Положения;

к) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

л) прекращение гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства (подданства) иностранного государства либо получение вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

м) приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента.

44. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых граждан включен в кадровый резерв;

б.1) назначение на должность гражданской службы нижестоящей группы должностей гражданской службы по отношению к той, в кадровом резерве на которую состоит гражданин;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного [статьей 23.1](#) Закона Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан";

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

ж) прекращение гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства (подданства) иностранного государства либо получение вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

з) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

и) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

м) приобретение гражданином статуса иностранного агента.

45. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом государственного органа.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных [пунктами 42, 43](#) настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве государственного органа.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа приобщается к личному делу гражданского служащего.

46. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа он исключается из республиканского кадрового резерва.