

П А С П О Р Т
государственной программы

«Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан»

1. Основные положения

Куратор государственной программы	Алиев Руслан Алиевич
Ответственный исполнитель государственной программы	Кашкаева Земфира Магомедовна

Период реализации государственной программы	2024 - 2026
Цели государственной программы	Цель 1 "Повышение эффективности исполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий"
	Цель 2 "Назначение на должности государственной гражданской службы преимущественно по результатам конкурсных процедур"
	Цель 3 "Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Дагестан"
	Цель 4 "Внедрение в систему профессионального развития гражданских и муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий"
	Цель 5 "Активное использование современных информационно-коммуникационных технологий в работе кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления"
	Цель 6 "Повышение престижа гражданской и муниципальной службы"
	Цель 7 "Государственная поддержка развития муниципальной службы"
Направления (подпрограммы) государственной программы	
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	34 921,41 тыс. рублей
Связь с национальными целями развития Российской Федерации/ государственной программой Российской Федерации	

2. Показатели государственной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам			Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
					значение	год	2024	2025	2026			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Цель государственной программы «Повышение эффективности исполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий»												

1.	Доля органов исполнительной власти Республики Дагестан, деятельность кадровых служб которых соответствует показателям эффективности и результативности	ГП	Возрастание	Процент	0	2023	60	65	70		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
2.	Количество семинаров-совещаний для работников кадровых подразделений государственных органов Республики Дагестан, органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Республики Дагестан	ГП	Возрастание	Единица	2	2023	2	3	4		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
Цель государственной программы «Назначение на должности государственной гражданской службы преимущественно по результатам конкурсных процедур»												
1.	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, замещенных по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и из кадрового резерва	ГП	Возрастание	Процент	0	2023	51	52	53		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
Цель государственной программы «Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Дагестан»												
1.	Количество гражданских служащих, успешно прошедших стажировку	ГП	Возрастание	Человек	10	2023	15	17	20		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
2.	Доля должностей гражданской службы, должностные регламенты которых учитывают рекомендации Минтруда России	ГП	Возрастание	Процент	0	2023	70	75	80		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
Цель государственной программы «Внедрение в систему профессионального развития гражданских и муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий»												
1.	Доля гражданских служащих, прошедших входное и итоговое тестирования по программам дополнительного профессионального образования	ГП	Возрастание	Процент	100	2023	100	100	100		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
2.	Доля гражданских служащих, положительно оценивающих качество дополнительных профессиональных программ	ГП	Возрастание	Процент	90	2023	91	92	93		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	

3.	Доля гражданских служащих, направленных на мероприятия по профессиональному развитию в рамках государственного заказа, а также на основании образовательных сертификатов	ГП	Возрастание	Процент	10	2023	11	12	13		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
Цель государственной программы «Активное использование современных информационно-коммуникационных технологий в работе кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления»												
1.	Доля государственных органов и органов местного самоуправления, обеспечивающих своевременность и полноту внесения сведений в Реестр государственных гражданских служащих Республики Дагестан и Реестр сведений о составе муниципальных служащих в Республике Дагестан	ГП	Возрастание	Процент	0	2023	90	91	92		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
Цель государственной программы «Повышение престижа гражданской и муниципальной службы»												
1.	Доля лиц, прошедших оценку профессионального уровня (компьютерное тестирование) при проведении конкурсных процедур органами исполнительной власти на базе ГБУ ДПО «Дагестанский кадровый центр»	ГП	Возрастание	Процент	70	2023	75	80	85		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
2.	Доля дней в году, в течение которых Республиканский портал государственной службы и кадров доступен для работы	ГП	Возрастание	Процент	100	2023	100	100	100		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	
Цель государственной программы «Государственная поддержка развития муниципальной службы»												
1.	Доля муниципальных служащих, направленных на мероприятия по дополнительному профессиональному образованию в рамках муниципального заказа	ГП	Возрастание	Процент	10	2023	11	12	13		АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	

2.1. Прокси-показатели государственной программы в 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по кварталам/месяцам												Ответственный за достижение показателя
				значение	год	янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.	дек.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

3. Помесячный план достижения показателей государственной программы в 2024 году

№ п/п	Цели/показатели государственной программы	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам												На конец 2024 года
				янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1.	Цель государственной программы «Повышение эффективности исполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий»															
1.1.	Доля органов исполнительной власти Республики Дагестан, деятельность кадровых служб которых соответствует показателям эффективности и результативности	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	60	
1.2.	Количество семинаров-совещаний для работников кадровых подразделений государственных органов Республики Дагестан, органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Республики Дагестан	ГП	Единица	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	2	
2.	Цель государственной программы «Назначение на должности государственной гражданской службы преимущественно по результатам конкурсных процедур»															
2.1.	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, замещенных по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и из кадрового резерва	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	51	
3.	Цель государственной программы «Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Дагестан»															
3.1.	Количество гражданских	ГП	Человек	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	15	

	служащих, успешно прошедших стажировку														
3.2.	Доля должностей гражданской службы, должностные регламенты которых учитывают рекомендации Минтруда России	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	70
4.	Цель государственной программы «Внедрение в систему профессионального развития гражданских и муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий»														
4.1.	Доля гражданских служащих, прошедших входное и итоговое тестирования по программам дополнительного профессионального образования	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	100
4.2.	Доля гражданских служащих, положительно оценивающих качество дополнительных профессиональных программ	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	91
4.3.	Доля гражданских служащих, направленных на мероприятия по профессиональному развитию в рамках государственного заказа, а также на основании образовательных сертификатов	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	11
5.	Цель государственной программы «Активное использование современных информационно-коммуникационных технологий в работе кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления»														
5.1.	Доля государственных органов и органов местного самоуправления, обеспечивающих своевременность и полноту внесения сведения в Реестр государственных гражданских служащих Республики Дагестан и Реестр сведений о составе муниципальных служащих в Республике Дагестан	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	90
6.	Цель государственной программы «Повышение престижа гражданской и муниципальной службы»														
6.1.	Доля лиц, прошедших оценку профессионального уровня (компьютерное тестирование) при проведении конкурсных процедур органами исполнительной власти	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	75

	на базе ГБУ ДПО «Дагестанский кадровый центр»														
6.2.	Доля дней в году, в течение которых Республиканский портал государственной службы и кадров доступен для работы	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	100
7.	Цель государственной программы «Государственная поддержка развития муниципальной службы»														
7.1.	Доля муниципальных служащих, направленных на мероприятия по дополнительному профессиональному образованию в рамках муниципального заказа	ГП	Процент	X	X	0	X	X	0	X	X	0	X	X	11

4. Структура государственной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
Структурные элементы, не входящие в направления (подпрограммы)			
1	Комплекс процессных мероприятий "Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих"		
	Ответственный за реализацию: АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ И ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН		-
1.1	Достижение кадровыми службами органов исполнительной власти показателей эффективности и результативности, сформированных Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан	Эффективное кадровое планирование и отбор кадров, формирование профессионального кадрового состава органа исполнительной власти	Доля органов исполнительной власти Республики Дагестан, деятельность кадровых служб которых соответствует показателям эффективности и результативности
1.10	Обеспечение открытости гражданской службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства	Предоставление равного доступа граждан к гражданской (муниципальной) службе, равные условия ее прохождения. Повышение престижа государственной гражданской службы путем формирования комплексной системы привлечения кадров на гражданскую службу	Доля лиц, прошедших оценку профессионального уровня (компьютерное тестирование) при проведении конкурсных процедур органами исполнительной власти на базе ГБУ ДПО «Дагестанский кадровый центр»
1.11	Техническое сопровождение сайта Республиканского портала государственной службы и кадров	Повышение открытости гражданской службы и муниципальной службы и объективного информирования общества о проводимых конкурсах на замещение вакантных должностей (по формированию кадрового резерва)	Доля дней в году, в течение которых Республиканский портал государственной службы и кадров доступен для работы
1.12	Содействие в подготовке квалифицированных кадров муниципальной службы	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, направленных на мероприятия по дополнительному профессиональному образованию в рамках муниципального заказа

1.2	Оказание методической и консультативной помощи государственным органам Республики Дагестан, органам местного самоуправления	Организация деятельности кадровых служб государственных органов, органов местного самоуправления с учетом стратегических целей и задач, стоящих перед гражданской и муниципальной службой	Количество семинаров-совещаний для работников кадровых подразделений государственных органов Республики Дагестан, органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Республики Дагестан
1.3	Обеспечение преимущественного порядка поступления на государственную гражданскую службу Республики Дагестан по результатам конкурса либо из кадрового резерва	Формирование профессионального кадрового состава государственной гражданской службы Республики Дагестан и эффективное использование кадрового резерва	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, замещенных по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и из кадрового резерва
1.4	Направление гражданских служащих для прохождения служебной стажировки	Изучение гражданскими служащими передового опыта и приобретение ими практических навыков и умений	Количество гражданских служащих, успешно прошедших стажировку
1.5	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих с учетом меняющихся требований к профессиональному образованию, знаниям и умениям, в том числе умениям, свидетельствующим о наличии необходимых профессиональных и личностных качеств (компетенций), ориентированных на цели и задачи государственного органа	Совершенствование системы квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Доля должностей гражданской службы, должностные регламенты которых учитывают рекомендации Минтруда России
1.6	Определение уровня базовых знаний гражданских служащих, качества освоения дополнительных профессиональных программ, и оценка приобретенных гражданскими служащими навыков и компетенций	Формирование рейтинга дополнительных профессиональных программ	Доля гражданских служащих, прошедших входное и итоговое тестирования по программам дополнительного профессионального образования
1.7	Анкетирование гражданских служащих по итогам участия в мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию	Совершенствование тематического содержания дополнительных профессиональных программ, определение положительного результата обучения	Доля гражданских служащих, положительно оценивающих качество дополнительных профессиональных программ
1.8	Обеспечение подготовки квалифицированных кадров для гражданской службы, отраслей экономики и социальной сферы, разработка механизма непрерывного профессионального развития гражданских служащих	Повышение профессионального уровня гражданских служащих	Доля гражданских служащих, направленных на мероприятия по профессиональному развитию в рамках государственного заказа, а также на основании образовательных сертификатов
1.9	Ведение Реестра государственных гражданских служащих Республики Дагестан и Реестра сведений о составе муниципальных служащих в Республике Дагестан	Поддержание в актуальном состоянии сведений о гражданских и муниципальных служащих	Доля государственных органов и органов местного самоуправления, обеспечивающих своевременность и полноту внесения сведений в Реестр государственных гражданских служащих Республики Дагестан и Реестр сведений о составе муниципальных служащих в Республике Дагестан

5. Финансовое обеспечение государственной программы

Наименование государственной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			
	2024	2025	2026	Всего
1	2	3	4	5

Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан" (всего), в том числе:	11 966,69	11 966,69	11 966,69	35 900,07
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	11 640,47	11 640,47	11 640,47	34 921,41
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты местным бюджетам	6 198,18	6 198,18	6 198,18	18 594,54
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	6 524,40	6 524,40	6 524,40	19 573,20
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00
Нераспределенный резерв	0,00	0,00	0,00	0,00
Объемы налоговых расходов	0,00	0,00	0,00	0,00
Комплекс процессных мероприятий "Дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих" (всего), в том числе:	11 966,69	11 966,69	11 966,69	35 900,07
Бюджет субъекта Российской Федерации (всего), из них:	11 640,47	11 640,47	11 640,47	34 921,41
в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе межбюджетные трансферты из иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (справочно)	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты местным бюджетам	6 198,18	6 198,18	6 198,18	18 594,54
межбюджетные трансферты бюджету территориального государственного внебюджетного фонда Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджет территориального государственного внебюджетного фонда (бюджет территориального фонда обязательного медицинского страхования)	0,00	0,00	0,00	0,00
Консолидированные бюджеты муниципальных образований	6 524,40	6 524,40	6 524,40	19 573,20
Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00
Нераспределенный резерв	0,00	0,00	0,00	0,00

5.1. Финансовое обеспечение государственной программы за счет бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита бюджета субъекта Российской Федерации

Наименование структурного элемента	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей	
		Всего
1	2	3

6. Показатели государственной программы в разрезе муниципальных образований субъекта Российской Федерации

Наименование муниципального образования	Базовое значение		Значения показателей по годам
	значение	год	
1	2	3	4